

CONSEIL D'ORIENTATION STRATEGIQUE DU CRA MIDI-PYRENEES

Relevé de conclusion du 3 Décembre 2019

TITULAIRE	REPRESENTATION	SIGNATURE	SUPPLEANT	REPRESENTATION	SIGNATURE
Céline FERRATGE	Secrétaire Générale adjointe - CERESA	PRESENTE	Lauriane CHAUVET	Membre du CA - CERESA	
Annie PUECH FOURNIER	Vice-Présidente UNAPEI Midi-Pyrénées	Excusée	Joël ALARY	Administrateur - UNAPEI Midi-Pyrénées	
Léo AMERY	Président Association CRI 46 - CERESA	PRESENTE	Gretel JACQUIER	Vice-Présidente Association CRI 46 - CERESA	
Florence PEZOUS	Présidente - AUTISME 31		en attente de désignation		
Delphine GALONNIER	Vice Présidente - SESAME AUTISME MIDI-PYRENEES		Muriel PEGAS	Administratrice - SESAME AUTISME MIDI-PYRENEES	
Karine ROUTABOUL	Présidente - SESAME AUTISME MIDI-PYRENEES	PRESENTE	Geneviève SCHEMBRE	membre - SESAME AUTISME MIDI-PYRENEES	
Catherine COUSERGUE	GISH	PRESENTE	en attente de désignation		
Vanessa LASSERE RUIZ	AUTISME 65		Elisabeth JANEAU	Administratrice - AUTISME 65	PRESENTE
Haybiba FRITZ		Excusée	Antony MANCINI		PRESENT
Catherine CHOLLET	Médecin chef de secteur - CH MARCHANT	PRESENTE	Laurence CARPENTIER	Médecin chef de secteur - ARSEEA	Excusée
Suzanne LALOYE	Directrice CMPP le Capitoul - ASEI	PRESENTE	Corinne FORTIN	Cadre supérieur de santé Rive Droite Nord Est -	
Alexis CAUSSE	Directeur IME ESCOLO-LAMARCK - ASSOCIATION RESO	PRESENT	Stéphanie FIGEAC	Directrice FDSAP/SHUTHAA/CISELL - APAJH 09	
Catherine BARBEAU-DELETTREZ	Médecin coordonnateur PMI "santé mère-enfant"		Christine FANCELLO	Puéricultrice, conseillère mission enfance famille PMI	
Frédéric DETCHART	Inspecteur-Conseiller Technique ASH - ACADEMIE TOULOUSE	PRESENT	Elisabeth CHAUVET	Conseillère pédagogique ASH - ACADEMIE TOULOUSE	PRESENT
Bernadette ROGE	Professeur Emérite Université Jean Jaurès Toulouse	Excusée	Michel AUDOIRE	Directeur Général - IFRASS	Excusé
Roxane ODOYER	Psychiatre	PRESENTE	Laureline CARROUSSEL	Psychologue	
Patricia ETCHART	Directrice adjointe du Pôle enfance plurielle - ARSEEA	PRESENTE	Eric LACOMBE	Directeur IME La Convention - ADSEA 32	PRESENT

Dr Thierry MAFFRE	Directeur du GIP	PRESENT
Séverine GOMEZ	Assistante de direction	PRESENTE
Isabelle LAPORTE	Directrice Adjointe	PRESENTE
Carla DA COSTA FERREIRA	Référente autisme	PRESENTE
Céline GARRIGUES	Responsable unité handicap	

Rappel de l'ordre du jour proposé

- 1- ARS
- 2- Groupes de Travail « Inclusion Professionnelle »
- 3- Groupes de Travail « Scolarisations »
- 4- Communication COS :
- 5- GIP, nouveaux membres
- 6- Journée conférence pair aidants – 17 décembre 2019
- 7- Diagnostic Adulte
- 8- Formation CRA/ARSEEA ISS
- 9- Sensibilisation à l'autisme des forces de l'ordre
- 10- Questions diverses

1. ARS : point d'étape sur le déploiement de la Stratégie Nationale Autisme 2018-2022

Scolarisation : mise en place progressive des Unités d'enseignement maternelle / élémentaire autisme (UEMA & UEAA)

Des démarches conjointes entre les rectorats, les collectivités territoriales et les partenaires médico-sociaux sont en place afin de faciliter le déploiement. Le calendrier prévisionnel court jusqu'en 2022.

Calendrier prévisionnel :

16 UEAA supplémentaires pour la région Occitanie

2 UEAA supplémentaires pour la région (côté Languedoc-Roussillon), sachant que 2 UEAA sont déjà installées en Haute-Garonne (Balma) et dans le Tarn (81)

Rentrée 2020 : 4 UEAA supplémentaires (32,82,30,34)

Rentrée 2021 : 3 UEAA (12,31,81)

Plateformes TND : Appel à Manifestation d'Intérêt lancé en février 2019 afin de faire émerger les projets avant les précisions nationales sur les financements.

2 projets ont été retenus et les plateformes correspondantes ont débuté leur activité : Tarn (Albi), et Aude (Narbonne).

Des programmations sont à venir jusqu'en 2022, avec crédits complémentaires prévus.

Habitat inclusif et Emploi accompagné :

La Stratégie Nationale (SN) ne prévoit pas de crédits spécifiques autisme pour la mise en place de ces dispositifs. Les financements sont généraux (tous types de handicaps confondus), même si le public des personnes TSA est positionné comme prioritaire.

Aujourd'hui, il existe 4 dispositifs d'emploi accompagné sur l'Occitanie (2 dans le 31, 1 dans le 30, 1 dans le 34). L'objectif à court terme est de couvrir les autres départements avant d'aller vers une spécificité.

5 dispositifs d'habitat Inclusif existent à ce jour (2 dans le 34 dont 1 spécifique autisme, 1 dans le 65, 1 dans le 31 et 1 dans le 12).

GEM autisme :

Un appel à projet concernant les GEM autisme est sorti le 02/12/2019 (cf. site ARS Occitanie :

<https://www.occitanie.ars.sante.fr/lars-occitanie-lance-un-appel-projets-pour-la-creation-de-groupes-dentraides-mutuelles-gem-autisme>

Il s'inscrit dans la mise en œuvre de l'engagement n°4 de la SN : « Soutenir la pleine citoyenneté des adultes » qui prévoit la création d'un GEM Autisme dans chaque département d'ici 2022.

Les candidatures sont à remettre **avant le 30 juin 2020**.

CTRA

Le prochain Comité Technique Régional de l'Autisme courant 1^{er} trimestre 2020.

CPOM CRA

Suite à une étude de la DITP concernant les délais diagnostiques des CRA (Délégation Interministérielle de Transformation de l'Offre Publique), dont le rapport a été rendu en juin 2019, il est prévu que chaque CRA élabore un plan d'action avant le 31/12/2019 pour résorber les listes d'attente.

Côté Occitanie, ce plan sera intégré à un CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) à négocier d'ici l'été 2020.

2. Groupes de Travail « Inclusion Professionnelle »

La prochaine réunion de travail aura lieu le 21/01/2020 à 9h au CRA

Les comptes rendus des derniers groupes de travail sont en cours de finalisation.

Le groupe envisage d'organiser des conférences départementales sur l'inclusion professionnelle des personnes autistes avec les acteurs concernés sur une ½ journée à raison de 3 par an sur 3 ans (le rythme de 4 /an semblant trop ambitieux), avec un démarrage à l'automne 2020. Les départements 31 et 65 sont ciblés pour débiter. Il est important de toucher les entreprises et collectivités locales pour promouvoir l'insertion professionnelle.

3. Groupes de Travail « Scolarisations »

La prochaine réunion de travail aura lieu le 12 Mai à 9h30 au CRA.

2 réunions sont prévues en 2020.

Présentation du courrier de sollicitation des DASEN (en annexe).

Thierry Maffre précise que le déploiement d'enseignants ressources autisme (31, 81, 82, 09) est en cours – des rencontres trimestrielles au CRA sont prévues ainsi qu'une formation intensive à l'INS-HEA (Institut National Supérieur formation et recherche – Handicap et Enseignements Adaptés).

Quatre nouveaux enseignants ressources prendront leurs fonctions à la rentrée prochaine.

Frederic Detchart informe qu'un projet ULIS Autisme est en cours dans les lycées d'enseignement général et technologique et que l'appui des enseignants ressources sera sollicité

4. - Communication COS/CRA :

Le constat est fait que les outils de communication actuels sont insuffisants.

Le problème du délai trop important de diffusion des comptes rendus de séance plénière est soulevé.

Le président du COS souhaiterait qu'une information sur le COS soit introduite dans la newsletter du CRA.

5. – GIP : présentation des nouveaux membres

3 nouveaux membres ont fait acte de candidature pour participer au GIP CRA Midi-Pyrénées : l'association RESO, Centre Hospitalier G. Marchant et l'ASEI.

Association RESO

Il existe un engagement autour des personnes TSA dans les établissements enfants => pôle enfance : IME des 36 ponts (Toulouse) qui porte l'UEMA de Mailhol, IME P. Soulie (Montauban), IME Confluences (Moissac), IME Marquefave (31). En projet pour les établissements adultes.

Centre hospitalier G. Marchant

Partenariat de longue date avec le CRA.

Conventions existantes CH. Marchant/ CRA pour l'équipe de diagnostic enfants 31-Sud Ouest, le CAPP 31 Sud Ouest et l'EMIHP (équipe mobile d'appui pour les ESMS pour les adolescents >16 ans/ adultes présentant un TSA et/ou une DI).

Le CH Marchant propose également une consultation somatique dédiée : CODA HP

ASEI

L'ASEI a pour objet, l'accompagnement, l'éducation, l'insertion des personnes en situation de handicap et des personnes dépendantes et fragilisées. L'association gère 107 établissements et services sanitaires et médico-sociaux.

Conscient du retard que l'association a pris sur l'autisme, elle fournit un effort important depuis ces 4 dernières années avec l'appui du CRA.

6. Journée de conférence sur l'expertise parentale et la pair aidance – 17 décembre 2019

Le GISH, CRI 46 et Autisme 65 soulignent leur colère et leurs regrets de ne pas avoir été concertés pour l'organisation de cette journée qui porte sur un sujet au cœur de leurs réflexions quotidiennes. Le CRA entend et comprend ces remarques, et s'engage à améliorer la communication lors de prochains événements.

7. Diagnostic Adulte

Les associations sont prises d'assaut par des demandes croissantes de conseil de personnes adultes, en attente ou en recherche de diagnostic, sans pouvoir leur apporter de solution.

Le CRA indique qu'il est également submergé de demandes de diagnostic adulte (problématique nationale) et n'a pas les moyens de répondre à la demande croissante.

Par ailleurs, il n'existe pas vraiment de seconde ligne pour le diagnostic de TSA chez l'adulte (CMP et réseau libéral difficiles à mobiliser).

Cependant, plus de la moitié de ces demandes ne relèvent au final pas d'un diagnostic de TSA (écarté dans 55% des cas).

Afin d'améliorer l'adressage et de mieux gérer le flux de demandes, le CRA demande depuis 1 an un avis médical spécialisé (psychiatre) à joindre au dossier de demande, sous la forme d'un questionnaire.

Une campagne de communication axée sur le Syndrome d'Asperger est en cours d'élaboration au niveau national.

La mesure 37 de la SN prévoit une campagne nationale de repérage des personnes autistes adultes dans les établissements médico-sociaux et sanitaires. Des professionnels ressources seront formés au repérage dans les établissements et recevront l'appui d'une équipe support spécialisée (CRA...).

Le CRA envisage de poursuivre ses actions de formation auprès des acteurs du diagnostic adulte. Pour exemple, une formation de psychiatres libéraux en novembre 2019 a donné lieu à l'engagement de 4 professionnels à recevoir des patients TSA.

8. - Formation CRA/ARSEAA ISS

Conférence problématique annulée par l'ARSEAA.

Clarification du positionnement du CRA qui reflète les recommandations HAS.

9. - Sensibilisation à l'autisme des forces de l'ordre

La Délégation Interministérielle prévoit des actions de sensibilisation des forces de l'ordre, avec l'appui des associations de famille (identification de personnes ressources).



Prochain COS le mardi 17 mars à 14h, salle de la cité de la Santé – Hôpital La Grave - Toulouse